

ПРИНЯТЫ

Общим собранием работников
БУ ВО «Тотемский центр ПМСС»
Протокол № 1 от «11» июня 2019 года

УТВЕРЖДЕНЫ:

Приказом Департамента
образования Вологодской
области
от «___» _____ 2019 года
№ _____

Изменения в устав Бюджетного учреждения Вологодской области «Тотемский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

В разделе V устава «Управление Учреждением»:

1) в пункте 5.17 абзац второй изложить в следующей редакции:

«Управляющий совет является выборным коллегиальным органом управления Учреждением. В период между Общими собраниями Управляющий совет осуществляет общее руководство в рамках установленной компетенции. Управляющий совет представляет права и законные интересы всех участников отношений, возникающих при оказании психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, образовательных отношений.»;

2) дополнить пунктом 5.20 следующего содержания:

«5.20. Порядок выступления коллегиальных органов управления Учреждением от имени Учреждения.

Коллегиальные органы управления Учреждением вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю указанных органов директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.».

Раздел VI устава изложить в следующей редакции:

«Раздел VI. Права, обязанности и ответственность участников отношений, возникающих при оказании психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, образовательных отношений

6.1. К участникам отношений, возникающих при оказании психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи относятся дети, обучающиеся; родители (законные представители) детей, несовершеннолетних обучающихся; педагогические работники Учреждения; медицинские работники Учреждения; иные работники Учреждения; организации, осуществляющие образовательную деятельность; педагогические работники иных учреждений.

6.2. К участникам образовательных отношений относятся обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся,

педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

6.3. Права участников отношений, возникающих при оказании психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, образовательных отношений.

6.3.1. Дети, в том числе обучающиеся, имеют право:

- на предоставление условий для обучения, оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья;
- на обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальным актом Учреждения;
- на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- на свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- на развитие своих творческих способностей и интересов;
- иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим уставом, локальными актами Учреждения.

6.3.2. Родители (законные представители) детей, в том числе несовершеннолетних обучающихся, имеют право:

- знакомиться с уставом, лицензией на осуществление образовательной и медицинской деятельности, с учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, оказание психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;
- знакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями;
- защищать законные права и интересы детей, в том числе обучающихся;
- получать информацию о всех видах планируемых обследований (психологических, психолого-педагогических) детей, в том числе обучающихся, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения или участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований обучающихся;
- принимать участие в управлении Учреждением в форме, определяемой настоящим уставом;
- присутствовать при обследовании детей психолого-медико-педагогической комиссией, обсуждении результатов обследования и рекомендаций, полученных по результатам обследования, высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей;
- иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, локальными актами Учреждения.

6.3.3. Педагогические работники пользуются следующими правами и свободами:

- свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;
- свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного модуля;
- право на выбор учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
- право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, модулей, методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности;
- право на бесплатное пользование образовательными и методическими услугами Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;
- право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном настоящим уставом;
- право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;
- право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.
- право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;
- право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами, законодательными актами субъектов Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами Учреждения.

6.3.4. Медицинские работники имеют право:

- на создание директором Учреждения соответствующих условий для выполнения работником своих трудовых обязанностей, включая обеспечение необходимым оборудованием, в порядке, определенном законодательством Российской Федерации;
- на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет средств работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;
- на профессиональную переподготовку за счет средств работодателя или иных средств, предусмотренных на эти цели законодательством Российской Федерации, при невозможности выполнять трудовые обязанности по состоянию здоровья и при увольнении работников в связи с сокращением численности или штата, в связи с ликвидацией организации;
- на прохождение аттестации для получения квалификационной категории в порядке и в сроки, определяемые уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, а также на дифференциацию оплаты труда по результатам аттестации;
- на стимулирование труда в соответствии с уровнем квалификации, со спецификой и сложностью работы, с объемом и качеством труда, а также конкретными результатами деятельности;
- на создание профессиональных некоммерческих организаций;
- на страхование риска своей профессиональной ответственности;
- иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами Учреждения.

6.3.5. Иные работники Учреждения имеют право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами Учреждения.

6.3.6. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, педагогические работники иных учреждений имеют право:

- на получение помощи по вопросам реализации основных общеобразовательных программ, обучения и воспитания обучающихся;
- на методическую помощь, включая помощь в разработке образовательных программ, индивидуальных учебных планов, выборе оптимальных методов обучения и воспитания обучающихся, испытывающих трудности в освоении основных общеобразовательных

программ, выявлении и устранении потенциальных препятствий к обучению;

- иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим уставом, договорами о сотрудничестве и локальными актами Учреждения.

6.4. Обязанности участников отношений, возникающих при оказании психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, образовательных отношений.

6.4.1. Дети, в том числе обучающиеся обязаны:

- добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;
- выполнять требования устава Учреждения, правил внутреннего распорядка, и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;
- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;
- бережно относиться к имуществу Учреждения.

6.4.2. Родители (законные представители) детей, в том числе несовершеннолетних обучающихся, обязаны:

- соблюдать правила внутреннего распорядка Учреждения, требования локальных нормативных актов, которые устанавливают режим занятий обучающихся, порядок регламентации отношений, возникающих при оказании психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, образовательных отношений между Учреждением и обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений;
- уважать честь и достоинство детей, в том числе обучающихся, иных посетителей Учреждения, работников Учреждения.

6.4.3. Педагогические работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательных программ, модулей в соответствии с утвержденной рабочей программой;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников отношений, возникающих при оказании психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдать устав Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные акты Учреждения.

6.4.4. Медицинские работники обязаны:

- оказывать медицинскую помощь в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями, служебными и должностными обязанностями;
- соблюдать врачебную тайну;
- совершенствовать профессиональные знания и навыки путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях в порядке и в сроки, установленные уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;
- назначать лекарственные препараты в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;
- сообщать уполномоченному должностному лицу Учреждения информацию, предусмотренную частью 3 статьи 64 Федерального закона от 12 апреля 2010 года № 1-ФЗ «Об обращении лекарственных средств» и частью 3 статьи 96 настоящего Федерального закона;
- соблюдать устав Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные акты Учреждения.

6.4.5. Обязанности иных работников Учреждения:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу Учреждения и других работников;
- незамедлительно сообщить директору Учреждения или его заместителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Учреждения;
- соблюдать устав Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные акты Учреждения.

6.4.6. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, педагогические работники иных учреждений обязаны:

- соблюдать правила внутреннего распорядка Учреждения, договоры о сотрудничестве, требования локальных нормативных актов Учреждения;
- уважать честь и достоинство детей, в том числе обучающихся, иных посетителей и работников Учреждения.

6.5. За несоблюдение и нарушение настоящего устава, требований локальных актов Учреждения, договоров участники отношений, возникающих при оказании психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, образовательных отношений несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

В разделе VII Устава «Реорганизация, изменение типа и ликвидация Учреждения, внесение изменений в устав Учреждения» пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

«7.4. При ликвидации Учреждения его имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели развития образования в соответствии с настоящим уставом.».